

20
20

RAPPORT D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

- p.1 – Une
- p.2 – Sommaire
- p.3 – Au fil de 2020
- p.4 – Édito
- p.5 – Territoire
- p.6 – Gouvernance et instances
- p.7 – Trombinoscope de l'Exécutif
- p.8 – Compétences
- p.9 – Organigramme des services

PÔLE RESSOURCES

- p.10/11 – Finances
- p.12 – Administration générale
- p.13 – Communication
- p.14/15 – Ressources Humaines et Numériques
- p.16 – Ressources Humaines et Numériques (systèmes d'information)
- p.17 – Marchés publics

PÔLE SOCIAL

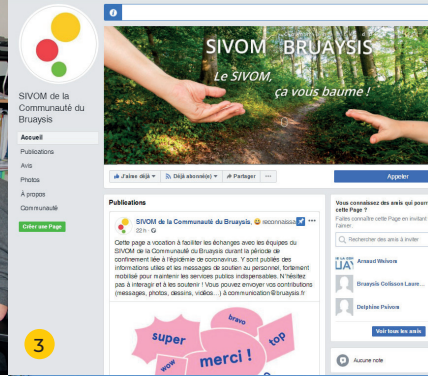
- p.18 – Service d'aide et d'accompagnement à domicile
- p.19 – Repas à domicile
- p.20 – Soins infirmiers à domicile
- p.21 – Soins en résidence autonomie
- p.22/23 – EHPAD
- p.24/25 – MIPPS
- p.26 – Relais Assistants Maternels
- p.27 – Insertion Solidarité

PÔLE TECHNIQUE

- p.28 – Administration des Services Techniques / Balayage mécanisé / Centre technique
- p.29 – Espaces verts
- p.30 – Éclairage public
- p.31 – Signalisation lumineuse



AU FIL DE 2020



JUILLET 6

→ Installation du nouveau Comité syndical pour la mandature 2020-2026, avec parité de l'Exécutif. Une première !

AOÛT 7

→ Versement d'une prime exceptionnelle aux agent.es ayant connu un surcroît significatif de travail pendant l'état d'urgence sanitaire suite à délibération du Comité Syndical du 17 juillet

SEPTEMBRE 8

→ Mise en place d'une distributions bi-mensuelle de masques réutilisables à l'ensemble des agent.es de la collectivité pour se conformer à l'obligation de port du masque sur le lieu travail

OCTOBRE

→ Présentation du projet de démutualisation des services en Commission Mixte Permanente de Contrôle, en Bureau Syndical et aux agent.es concernés

NOVEMBRE

→ Mobilisation du service Éclairage Public pour répondre à la demande de Bruay-La-Buissière de poser 25 motifs et guirlandes d'illuminations de Noël supplémentaires dans les quartiers de la ville

DÉCEMBRE 9

→ Instauration d'un dépistage hebdomadaire (test antigénique) au sein des EHPAD pour les agents volontaires des deux établissements. **Au terme de l'année 2020, aucun cas de Covid déclaré dans les deux résidences !**

JANVIER 1

→ Fermeture du foyer Les Flandres et réorganisation du service Soins en Résidence Autonomie sur les 2 autres foyers de Bruay-La-Buissière

FÉVRIER 2

→ Travaux d'aménagement des Ateliers du Trèfle et intégration de l'Administration des Services Techniques

MARS

→ Premier confinement lié à la crise Covid-19 et mise en œuvre du Plan de continuité des activités pour assurer la sécurité des agent.es et des usagers et garantir la continuité des services indispensables

AVRIL 3

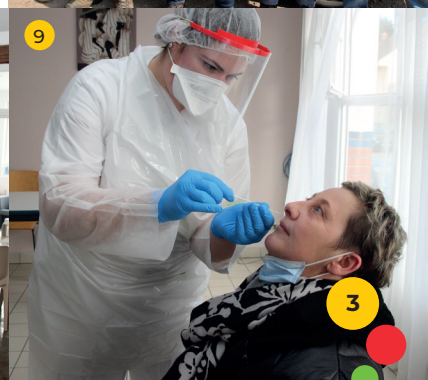
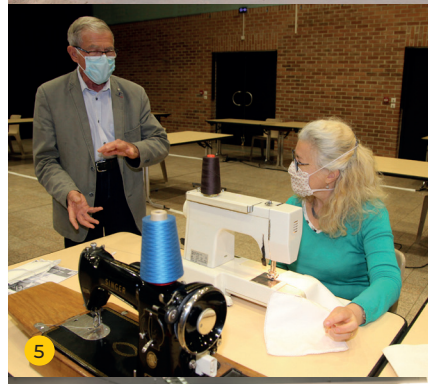
→ Mise en ligne de la page Facebook @SivomduBruaysis pour faciliter la communication avec les agent.es, les communes et les usagers en période de crise

MAI 4

→ Déménagement du Centre technique dans un nouveau bâtiment situé ZAL du N°3 à Bruay-La-Buissière

JUIN 5

→ Déploiement dans les communes des ateliers de confection dans le cadre du projet territorial « Bruaysis solidaire, en avant masques ! »



ÉDITO



L'année 2020 aura été inédite dans l'histoire du SIVOM du Bruaysis. Crise sanitaire d'une ampleur inégalée doublée d'un épisode caniculaire, renouvellement de la gouvernance, mise en œuvre des nouvelles orientations du mandat, engagement du processus de démutualisation des services du SIVOM et de la Ville de Bruay-La-Buissière... Autant de défis qui ont fortement mobilisé les élu.es et les équipes pour maintenir la qualité de service public et introduire la nouvelle feuille de route du SIVOM.

La gestion du début de crise, pilotée par mon prédécesseur Pierre Moreau dont je salue l'engagement, a permis au SIVOM d'être à la hauteur des enjeux sanitaires et de contribuer à maintenir la cohésion sociale. La cellule de crise conduite par le DGS Xavier Morin et la DGA Laetitia Mariini a mis en œuvre, en un temps record, un plan de continuité des activités. Portée par les encadrants de proximité, cette organisation d'urgence a permis d'assurer la sécurité des personnels et des usagers et de garantir le maintien des services indispensables.

Dans cette course contre la montre, dans ce contexte totalement nouveau, sans visibilité et anxiogène, chacun a joué sa partition avec professionnalisme et engagement pour aller de l'avant. Les services se sont adaptés et la solidarité a pleinement joué : entre les équipes, avec nos communes, avec nos partenaires et avec les citoyens du Bruaysis. Ainsi a-t-on vu des agents du Pôle Technique se porter volontaires pour livrer des repas à domicile ; nos équipes recevoir de multiples dons et messages de soutien ; et des dizaines de couturières bénévoles embarquer avec enthousiasme dans le projet territorial « Bruaysis solidaire, en avant masques ! ». Cette crise nous a rappelé, s'il en fallait, combien le collectif est une force face à l'adversité.

L'année 2020 a pris fin sans qu'aucun cas de Covid-19 n'ait été à déplorer au sein de nos deux EHPAD. Ce résultat exceptionnel symbolise à lui seul ce qui fait la force du SIVOM. Il honore notre collectivité qui a su faire preuve d'efficacité, de solidarité et d'humanité.

SIVOM : nouveau visage, nouveau virage

C'est donc dans ce contexte inédit que le mandat 2020-2026 a débuté. Le Comité Syndical d'installation du 17 juillet a donné à voir le nouveau visage du SIVOM avec un Exécutif renouvelé. Sa première décision a concerné la mise en œuvre de la démutualisation des services Ressources avec la Ville de Bruay-La-Buissière. Un choix qui répond à une volonté de la Gouvernance du SIVOM et de la nouvelle municipalité de Bruay-La-Buissière d'être autonomes dans la déclinaison de leur vision politique. La nouvelle organisation a été préfigurée avec une vigilance à limiter l'impact budgétaire sur la participation des communes.

Le « tsunami » Covid 19 et la mise en œuvre progressive de la démutualisation ont fortement mobilisé du temps et de l'énergie au cours des premiers mois du mandat. Pour autant, la nouvelle Gouvernance a pris soin de jeter les bases de la feuille de route autour de 4 piliers fondateurs : solidarité, efficacité, transparence, autonomie. Elle traduit la volonté d'améliorer l'offre de service du SIVOM, repenser nos modes de fonctionnement, maîtriser les dépenses, développer les partenariats avec les communes. Une réflexion a été engagée avec les communes pour regrouper l'ensemble des services du SIVOM.

Si 2020 ne laissera pas le souvenir d'une année prospère, ce fut en tout cas une année de mobilisation plurielle qui aura marqué les esprits. Elle aura tracé la voie vers une année 2021 que je souhaite sereine et porteuse d'avenir pour notre SIVOM.

Lelio PEDRINI, Président



TERRITOIRE

Le SIVOM de la Communauté du Bruaysis regroupe 26 communes* parmi lesquelles 16 communes rurales (moins de 2 000 habitants), 10 communes urbaines (de 2 000 à 12 000 habitants) et la ville-centre Bruay-La-Buissière qui compte 22 400 habitants. Son territoire présente des aspects contras-

tés. Au nord, un secteur marqué par une forte densité urbaine, héritage d'un passé minier qui a littéralement façonné le visage des villes. Au sud, des communes rurales au charme bucolique qui attirent de plus en plus d'habitants compte tenu de la qualité de leur environnement.



*La commune de Diéval n'adhère plus au SIVOM du Bruaysis depuis le 1^{er} janvier 2020

GOUVERNANCE ET INSTANCES



Le SIVOM est un établissement public de coopération intercommunale qui propose des services à la carte en direction de ses communes membres. Les compétences proposées aux communes, le calcul de la contribution de chacune d'elles, les règles d'adhésion et de retrait, l'organisation et le fonctionnement des instances sont inscrits dans les statuts du SIVOM.

Le Comité Syndical



Le Comité Syndical est composé de 96 délégués titulaires et autant de suppléants. Chaque commune y est représentée en fonction de sa taille. Le Comité Syndical installé le 17 juillet 2020 compte 58 % de nouveaux délégués. Parmi les 26 maires des communes du Bruaysis, 7 sont nouvellement élus.

Le Président

Élu par le Comité Syndical, le Président est le représentant de l'Exécutif du SIVOM. Il préside les réunions du Bureau Syndical et du Comité Syndical. Le Comité Syndical installé le 17 juillet a porté à sa tête Lelio Pedrini, maire d'une des 16 communes rurales du SIVOM (Camblain-Châtelain).

Le Bureau Syndical



Le Bureau Syndical est composé du Président, des Vice-Président.es, dont le nombre est fixé à 10, et d'un représentant par commune ne disposant pas d'un(e) Vice-Président.e. Il est chargé de délibérer sur les questions relatives aux attributions déléguées par le Comité Syndical et de donner un avis sur les questions qui y sont présentées.

L'Exécutif

Cette instance réunit mensuellement les 10 Vice-Président.es pour évoquer les questions de fonctionnement, les projets transversaux et préparer les dossiers qui seront présentés en Bureau Syndical et Comité Syndical. Pour la première fois dans l'histoire du SIVOM du Bruaysis, le nouveau Bureau Syndical respecte la parité femme-homme.

La Commission Mixte Permanente de Contrôle (CMPC)

La CMPC a été créée dans le cadre de la mutualisation des services Ressources avec la Ville de Bruay-La-Buissière. Composée à nombre égal d'élus du SIVOM et de la Ville de Bruay-La-Buissière, elle exerce un contrôle sur le fonctionnement de la mutualisation entre les deux collectivités : bilan de l'exercice écoulé, répartition des charges, mise en œuvre de la mutualisation... Elle poursuit son travail dans le cadre de la démutualisation des services enclenchée à compter du second semestre 2020.

La Commission Unique

Cette commission créée en décembre 2020 est composée de 26 membres représentant les 26 communes du SIVOM. Les Vice-Président.es ne peuvent y siéger mais peuvent prendre part aux échanges concernant leur compétence. C'est une instance non délibérante qui a vocation à cultiver l'échange d'informations avec les élu.es, susciter les débats et permettre aux communes d'exprimer leurs attentes dans la volonté de mettre en œuvre collectivement le projet de mandat 2020-2026.

L'Exécutif

ORGANIGRAMME

AU 31 DÉCEMBRE 2020



Président
Lelio PEDRINI
Camblain-Châtelain



➔ 1^{er} Vice-Président
Dany CLAIRET
Fresnicourt-le-Dolmen
Relais Petite Enfance - RPE
(ex-Relais Assistants Maternels)



➔ 6^e Vice-Présidente
Annie ADANCOURT
Ruitz
Insertion Solidarité



➔ 2^e Vice-Présidente
Véronique CLÉRY
Auchel
Prévention et promotion
de la santé (MIPPS)



➔ 7^e Vice-Président
Gabriel BELAMIRI
Barlin
Finances



➔ 3^e Vice-Président
Jacky LEMOINE
Divion
Pôle Technique



➔ 8^e Vice-Présidente
Anne-Sophie COLLIEZ
Cauchy-à-la-Tour
Personnel



➔ 4^e Vice-Présidente
Isabelle LEVENT
Houdain
Service d'aide
et d'accompagnement à domicile
Soins infirmiers à domicile
Soins en résidence autonomie



➔ 9^e Vice-Président
Jean-Pierre BÈVE
Hersin-Coupigny
Affaires juridiques
Commission d'appels d'offres



➔ 5^e Vice-Président
Ludovic IDZIAK
Calonne-Ricouart
EHPAD

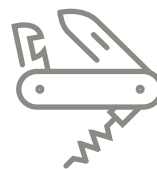


➔ 10^e Vice-Présidente
Marie-Claude STANISLAWSKI
Rebreuve-Ranchicourt
Repas à domicile

Consultez la liste des élu.es du Comité Syndical sur

www.bruaysis.fr

COMPÉTENCES



Le SIVOM a développé deux familles de compétences : les services en direction de la population (Pôle Social) et les services qui s'adressent aux communes (Pôle Technique).

LE PÔLE SOCIAL

→ Filière seniors :



Cette filière est constituée de plusieurs services qui ont en commun de s'occuper de personnes âgées, à domicile ou en établissement. Quelque 220 agents interviennent auprès d'un millier de personnes en perte d'autonomie qui nécessitent un accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. La complémentarité des services (configuration SPASAD) permet d'apporter une réponse coordonnée et de qualité accessible à toutes les personnes âgées résidant sur le territoire.

- Aide et accompagnement à domicile
- Repas à domicile
- Soins infirmiers à domicile
- Soins en résidence autonomie
- Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD)

→ Services à la personne :



Les compétences mises en œuvre visent à offrir une qualité de vie aux citoyens et prévenir les situations d'exclusion des personnes qui connaissent les plus grandes difficultés.

- Insertion Solidarité
- Relais Assistants Maternels
- Prévention santé (MIPPS)



LE PÔLE TECHNIQUE

Le SIVOM accompagne les communes dans les choix d'avenir et réalise les prestations d'entretien et de remise en état. Son expertise et la mutualisation des moyens permettent aux communes adhérentes, quelle que soit leur taille, de bénéficier de services performants, en conformité avec les réglementations et dans le respect de l'environnement, avec de substantielles économies à la clé.

- Espaces verts
- Éclairage public
- Signalisation lumineuse
- Balayage mécanisé des voiries

ORGANIGRAMME DES SERVICES

AU 17 JUILLET 2020



Valérie WILK
Cabinet du Président
Assistante de direction*



Lelio PEDRINI
Président



Xavier MORIN
Directeur Général
des Services*



Laurence COLISSON
Communication



Laetitia MARIINI
DGA Pôle Ressources*



Olivier FORATIER
Responsable Pôle Technique



Caroline SAPIN
DGA Pôle Social



Virginie MARANT
Finances-Budget*



En cours
de recrutement
Marchés Publics*



Denis DOOLAE GHE
Entretien des bâtiments,
Balayage Mécanisé



Alexandre BOURY
Éclairage Public



Dany MAHIEU
Préfiguration SPASAD
(service polyvalent d'aide
et de soins à domicile)
Aide et d'accompagnement
à domicile
Soins infirmiers à domicile
Repas à domicile



Sandrine DELOHEN
Etablissements
d'Hébergement pour
Personnes Agées
Dépendantes (EHPAD)
*Calonne-Ricouart
Maisnil-les-Ruitz*



Franck DELMARRE
Ressources Humaines et
Emploi*



Laetitia MARIINI
Secrétariat
Général / Juridique*



Frédéric THIBAUT
Garage Mécanique



Bernard DUBARRAL
Espaces Verts



Christine PATERNOGA
Soins en résidence autonomie



Marie-Odette MANIEZ
Insertion Solidarité



En cours
de recrutement
Systèmes d'Information*

Lelio PEDRINI a succédé à Pierre MOREAU
à la Présidence du SIVOM

Cet organigramme a évolué avec le départ de la
DGA du Pôle Ressources le 1^{er} novembre 2020

Contact email : prenom.nom@bruaysis.fr

Tél : 03 21 64 56 30



Maïté CAILLIEZ
Relais Petite Enfance
RPE (ex-RAM)



Agathe BILLET
Maison Intercommunale de
Prévention et de Promotion
de la Santé (MIPPS)

PÔLE RESSOURCES

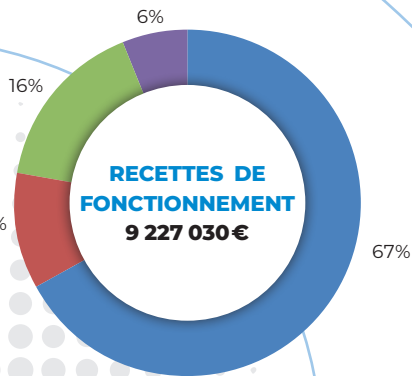
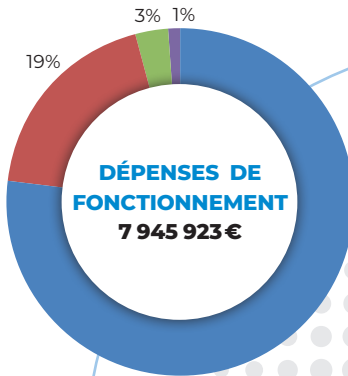
FINANCES €

Conformément au cadre réglementaire de la comptabilité publique, les Finances du SIVOM se répartissent en 3 budgets.

Budget principal

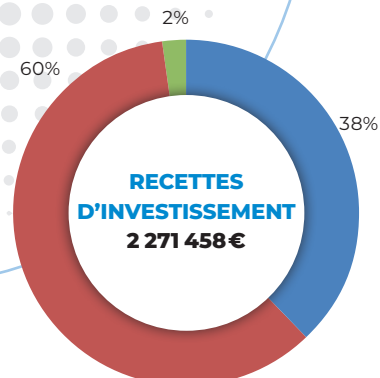
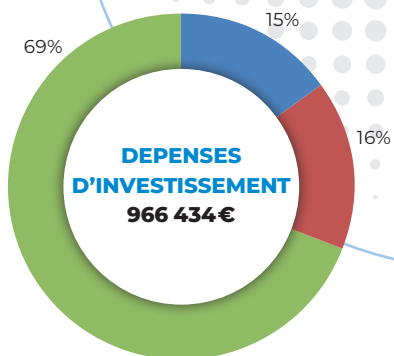
9302 mandats

8940 titres



- Charges de Personnel : 6 136 274 €
- Charges à caractère général : 1 520 704 €
- Opérations d'ordre : 191 015 €
- Autres charges : 97 930 €

- Dotations et subventions : 6 209 433 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 1 010 708 €
- Produits des services des Domaines : 1 478 241 €
- Autres produits : 528 648 €



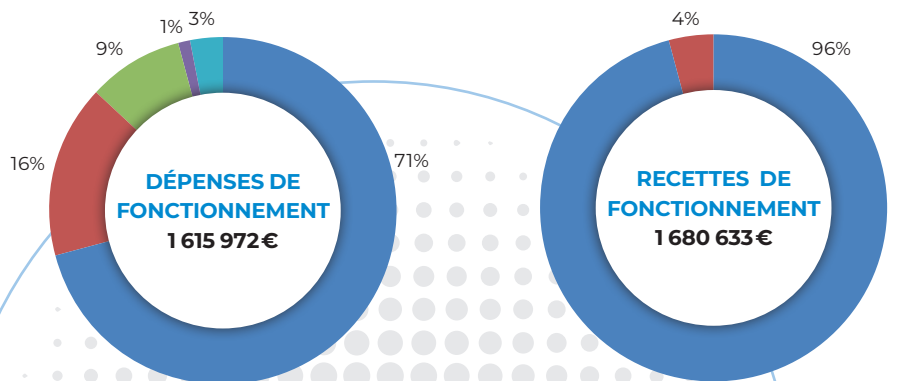
- Emprunts et dettes assimilés : 150 660 €
- Immobilisations corporelles : 151 920 €
- Immobilisations incorporelles : 663 853 €

- Opérations d'ordre : 860 003 €
- Excédent d'investissement reporté : 1 362 356 €
- FCTVA : 49 099 €

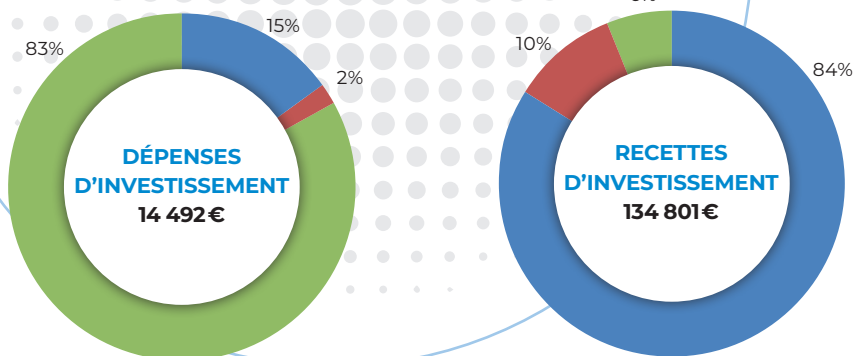
Budget SSIAD

2265 mandats

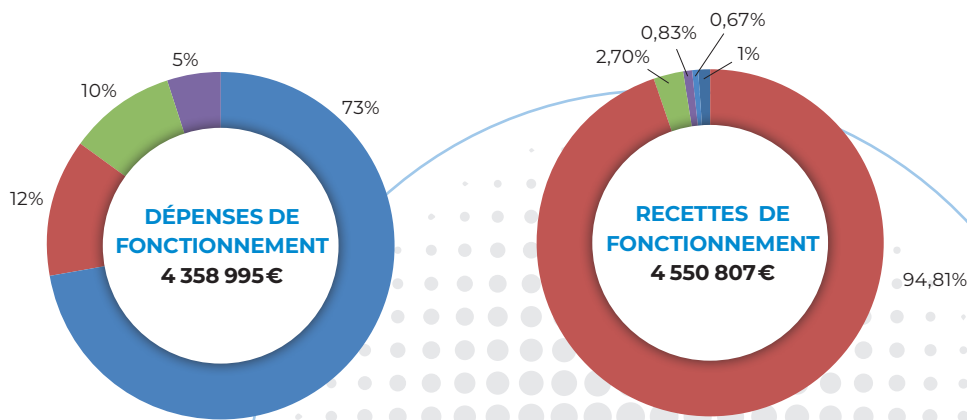
113 titres



- Charges de Personnel : 1 153 166 €
- Charges à caractère général : 261 559 €
- Charges de structure : 148 092 €
- Dotations aux amortissements : 13 011 €
- Déficit de fonctionnement reporté : 40 144 €
- Produits de la tarification : 1 620 713 €
- Autres produits : 59 921 €



- Subventions d'investissement : 2 400 €
- Immobilisations corporelles : 248 €
- Immobilisations incorporelles : 12 844 €
- Excédent d'investissement reporté : 113 646 €
- Dotations aux amortissements : 13 011 €
- FCTVA : 8 144 €

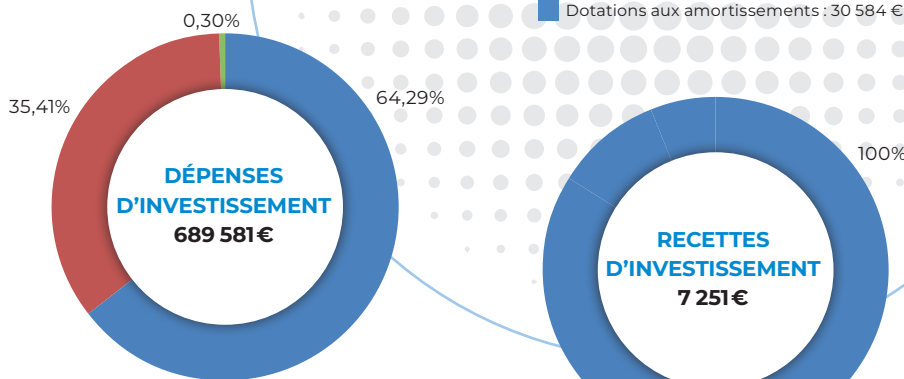


- Charges de Personnel : 3 195 099 €
- Charges à caractère général : 541 351 €
- Charges de structure : 421 485 €
- Dotations aux amortissements : 201 060 €
- Ecdédent de fonctionnement reporté : 45 467 €
- Produits de la tarification : 4 314 473 €
- Produits financiers et exceptionnels : 122 683 €
- Autres produits d'exploitation : 37 600 €
- Dotations aux amortissements : 30 584 €

Budget des EHPAD

5725 mandats

837 titres



- Déficit d'investissement reporté : 443 313 €
- Emprunts et dettes assimilés : 244 180 €
- Immobilisations corporelles : 2 088 €
- FCTVA : 7 251 €

ADMINISTRATION GÉNÉRALE



Le service a été mobilisé dans la mise en œuvre du mandat 2020-2026 marqué par un changement de Présidence et d'Exécutif : actualisation des documents juridiques afférents, mise à jour des fichiers de contacts...

- 179** décisions du Président
- 79** arrêtés du Président
- 81** délibérations du Comité Syndical
- 20** décisions du Bureau Syndical
- 5** Comités Syndicaux
- 4** Bureaux Syndicaux

L'envoi des documents du Comité Syndical est dématérialisé depuis début 2020. La dématérialisation de l'ensemble des documents des instances délibérantes génère des économies de papier et d'affranchissement. Les élus.es du Bureau Syndical disposent d'une tablette du SIVOM pour consulter les documents en séance.

Brigade de réorientation : en constante évolution

Créée en 2019, la Brigade de réorientation vise à permettre aux agent.es en situation de reclassement d'évoluer professionnellement sur des missions compatibles avec leurs restrictions. En fonction de leurs aptitudes et de leurs aspirations, ces agent.es sont positionné.es sur des missions diverses et évolutives : accueil physique et téléphonique, secrétariat, comptabilité, archivage...

Courant 2020, la brigade a connu 2 entrées et 1 sortie (mobilité interne vers le service Ressources Humaines). Les 8 agent.es sont intervenu.es aux Secrétariat Général/Archives, Finances, EHPAD, Services techniques et à l'Insertion Solidarité ; soit en totalité de leur temps de travail au sein d'un même service, soit en appui ponctuel.

Archives : on y voit plus clair..

Le local dédié aux Archives a été transféré du 1^{er} étage au 2^e étage des Ateliers du Trèfle dans un espace mieux adapté (volume et lumière).

Malgré l'impact de la crise sanitaire sur l'organisation des services, les agent.es missionné.es ont effectué un travail considérable de tri. **120 boîtes d'archives éliminées !**

Perspectives 2021

Dans le cadre du partenariat à développer avec les communes, il est envisagé de mettre à leur disposition des agent.es de la brigade de réorientation.



COMMUNICATION



Le service met en œuvre la communication interne et externe plurimedia au service du projet de collectivité. Il a été fortement mobilisé en tant que service ressource dans la gestion de la pandémie Covid-19 (communication de crise) et dans la mise en œuvre du nouveau mandat 2020-2026.

Communication de crise Covid-19

→ Communication interne : renforcement de la communication auprès des agent.es, des élu.es du Comité Syndical et des communes (notes d'information, articles, témoignages, messages réguliers de soutien au personnel...)

→ Communication externe : expérimentation de nouveaux supports de communication

- création d'une page Facebook SIVOM en complément des 2 pages pré-existantes (MIPPS et Relais Petite Enfance)
- campagne radio sur Radio Horizon et RDL : promotion du service Repas à domicile, remerciements aux agents du SIVOM pour leur mobilisation
- valorisation du projet territorial « Bruaysis solidaire, en avant masques ! »

Mandat 2020-2026 : « Rendre le SIVOM plus visible »

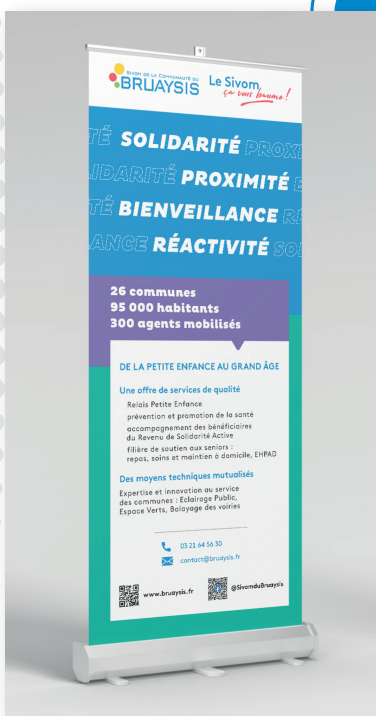
→ Diffusion aux élu.es du Comité Syndical d'un support de présentation des missions et du fonctionnement de la collectivité

→ Trombinoscope de l'Exécutif : shooting photo et nouvelle maquette

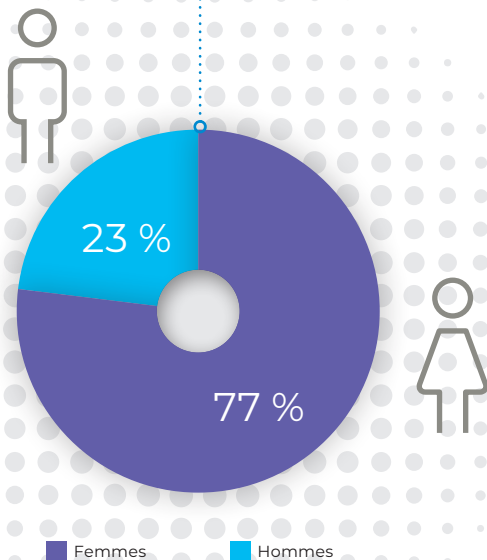
→ Journée d'intégration des élu.es : initialement prévue en septembre, elle a dû être annulée pour cause de crise sanitaire

→ Vidéos diffusées sur le site internet et la page Facebook du SIVOM :

- vœux 2021 : interview du Président, présentation de l'offre du SIVOM, remerciements aux personnels pour leur engagement durant la crise, perspectives du mandat
- MIPPS : zoom sur les ateliers de confection « En avant masques »
- RPE : focus sur la livraison des malles pédagogiques



RESSOURCES HUMAINES



Effectif permanent

177 agentes
(145 Équivalent temps plein)

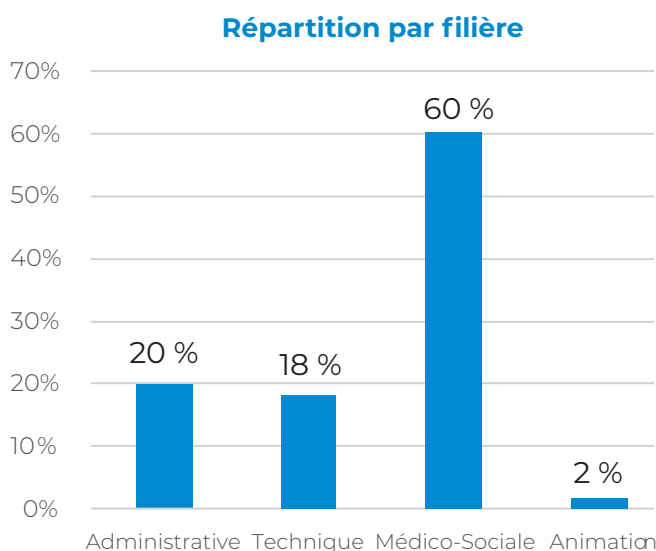
54 agents
(52 ETP)

Nouveaux entrants

1 entrée

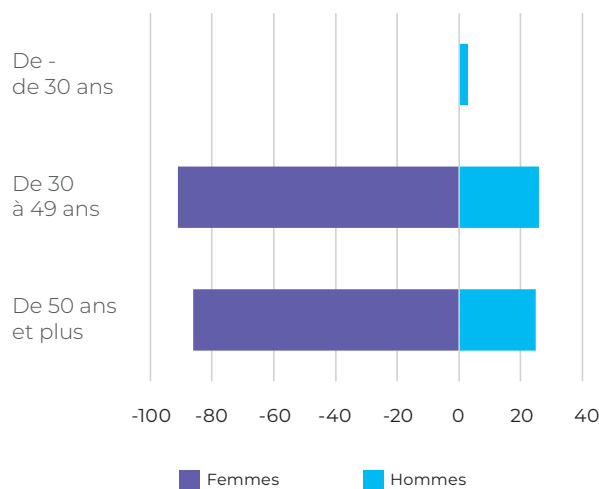
Sorties de fonctions

- 1 détachement
- 8 retraites
- 3 mutations
- 2 démissions
- 3 licenciements
- 1 décès

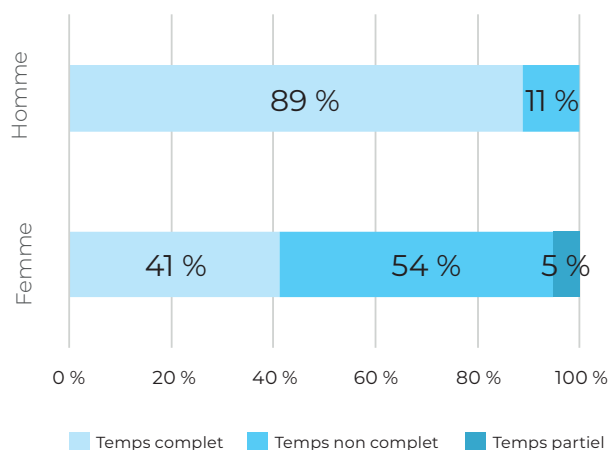


	2020
Moyenne d'âge des femmes :	48 ans et 5 mois
Moyenne d'âge des hommes :	47 ans et 1 mois
Moyenne d'âge générale :	48 ans et 1 mois

Pyramide des âges



Répartition du temps de travail





Prévention des risques : un premier Forum

Dans le cadre de la démarche de prévention des risques professionnels, la collectivité a mis en place un Forum santé et sécurité au travail pour les agent.es du SIVOM, de la Ville et du CCAS de Bruay-La-Buissière.

Sur les 20 sessions de 2h initialement programmées, 10 ont pu se tenir durant le premier trimestre avant le confinement de mars. Ce Forum a permis à 261 agent.es, dont 51 issu.es du SIVOM, d'être sensibilisé.es aux thématiques telles que la prévention des lombalgies, le risque alcool, le tabagisme, l'utilisation d'un défibrillateur, le travail sur écran, les risques chimiques, le bruit...

Dans le cadre du dialogue social, une enveloppe a été allouée pour financer des aménagements de poste pour 3 agent.es et 1 soutien psychologique à 1 agent.

Crise sanitaire : mobilisation tous azimuts

Le service Prévention a été une cheville ouvrière dans la mise en œuvre du Plan de continuité des activités pour assurer la sécurité et la qualité de vie au travail des personnels.

- Achat de gel hydroalcoolique, savon liquide, masques chirurgicaux (hors EHPAD et services à domicile dotés par l'Agence Régionale de Santé), plexiglass, visières...
- 1 106 masques distribués au 31 décembre 2020, confectionnés dans le cadre du projet « Bruaysis solidaire, en avant masques ! »
- 14 interventions pour sensibiliser les agent.es du SIVOM sur les gestes barrières, en collaboration avec la MIPPS
- Étude des conditions de travail de l'équipe du Relais Petite Enfance avec l'appui de la médecine du travail
- Attribution d'une prime exceptionnelle à 187 agents pour un montant total de 240 000 €. Le financement a été assuré à 100 % par l'Agence Régionale de Santé pour les Soins infirmiers à domicile, les Soins en résidence Autonomie et les EHPAD, et par le Département pour le Service d'aide et d'accompagnement à domicile.
- Attribution de la prime « Grand Age » à 45 agent.es du SSIAD et des EHPAD, d'un montant mensuel cumulé de près de 4 000 €, subventionné par l'ARS.

Quelques chiffres



30 suspicions Covid dont 12 cas positifs

36 agent.es en ASA* « cas contact »

5 ASA* à risque COVID

*Autorisation spéciale d'absence

45 agent.es formé.es courant 2020

(nombreuses annulations de sessions du fait de la pandémie).



SYSTÈMES D'INFORMATIONS



L'équipe a été fortement mobilisée dès mars 2020 pour mettre en œuvre les conditions propices au télétravail dans le contexte de crise sanitaire. Courant 2020, le SIVOM a investi dans l'achat de 36 ordinateurs portables.

Le service intervient dans 3 domaines de compétences :

- **systèmes d'information et réseaux informatiques**
- **téléphonie (fixe et mobile)**
- **reprographie**



Chiffres 2020



5 logiciels métiers

16 serveurs virtuels
déployés sur 7 sites

50 tablettes

120 ordinateurs
fixes et portables

163 smartphones
(dont 103 dédiés à la télégestion des services à domicile)

270 adresses emails

Perspectives

Le service est chargé de la mise en place opérationnelle de la feuille de route du mandat 2020-2026 en rapport avec les systèmes d'information et les nouvelles technologies :

- **sécurisation** : mise en place d'une solution de pare-feu autonome et mise à niveau de l'anti-virus
- **modernisation** : optimisation des accès réseaux des sites distants avec déploiement de fibre optique et 4G ; refonte du réseau WiFi de l'EHPAD les Myosotis ; renouvellement d'une partie des ordinateurs et des équipements de reprographie
- **dématérialisation** : mise en place de la messagerie sécurisée dans les EHPAD pour la réception dématérialisée des résultats de laboratoire ; dématérialisation des documents administratifs et parapheur électronique.
- **réglementation** : accélérer la mise en conformité avec le Règlement général sur la protection des données (RGPD)

MARCHÉS PUBLICS



Le service gère les procédures de marchés et procède à la mise en concurrence, de la lettre de consultation jusqu'à l'appel d'offres formalisé. Il est en charge de la rédaction des pièces du marché, apporte son appui aux services lors de l'analyse puis assure la notification et réalise l'ensemble des démarches administratives.

Le Bureau Syndical délibère sur les marchés supérieurs à 214 000 € HT (appel d'offres). Le Président a délégué de signature pour les marchés en deçà de ce seuil, passés en procédure adaptée.

En 2020, en raison des impacts de la crise sanitaire, les marchés conclus ont été moins nombreux que les années précédentes.

Marchés conclus en procédure adaptée

INTITULE DU MARCHÉ	DATE DE NOTIFICATION	ATTRIBUTAIRE	DURÉE	MONTANT HT
--------------------	----------------------	--------------	-------	------------

Marché de service

ÉVALUATION EXTERNE DU SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE	03/07/2020	Cabinet Frédéric Mouton 62160 AIX6NOULETTE	3 mois	1375 €
---	------------	---	--------	--------

Marché de fournitures

LOCATION ET ENTRETIEN D'ARTICLES TEXTILES POUR EHPAD ET SSIAD	29/05/2020	Régionale de location et services textiles ELIS SERVICES 92210 SAINT-CLOUD	3 ans	917,74 €
---	------------	--	-------	----------

Marchés conclus sous la procédure formalisée

INTITULE DU MARCHÉ	DATE DE NOTIFICATION	ATTRIBUTAIRE	DURÉE	MONTANT HT
--------------------	----------------------	--------------	-------	------------

Marché de service

SERVICE DE TÉLÉCOMMUNICATION Groupement de commandes : SIVOM, BRUAY-LA-BUISSIÈRE, HERSIN -COUPIGNY	01/11/2020	Stella fixe et internet SFR mobiles Lots 1 & 3 : 06560 VALBONNE Lot 2 : 75 015 PARIS	4 ans	Supérieur à 214 000 €
ACHAT DE CARBURANT Groupement de commandes : SIVOM, BRUAY-LA-BUISSIÈRE	01/04/2020	TOTAL MARKETING SERVICES 92029 NANTERRE	4 ans	Supérieur à 214 000 €
FOURNITURE DE REPAS EN LIAISON FROIDE	01/04/2020	DUPONT 62820 LIBERCOURT	3 ans	Supérieur à 214 000 €

Perspectives

La feuille de route du nouveau mandat prévoit de renforcer le partenariat entre le SIVOM et les communes membres autour de groupements de commandes et de prestations de service. L'objectif est de développer

des synergies, optimiser les achats et réduire les coûts. Un projet de convention cadre sera proposé aux communes membres et soumis au vote du Comité Syndical.

Une première consultation des communes a porté sur la création d'une compétence « centre de loisirs ».

SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE



23 communes

92 077 habitants

Le service intervient auprès des personnes âgées en perte d'autonomie ou auprès des personnes en situation de handicap qui ont besoin de l'accompagnement d'une auxiliaire de vie pour :

- les actes de la vie courante (aide à la toilette, préparation des repas)
- l'entretien de l'environnement et les courses
- un accompagnement à la vie sociale, une aide aux aidants

Ses intervenants compétents, qui exercent dans l'écoute et le respect des habitudes de vie de chacun, contribuent au bien vivre et bien vieillir à domicile.

68 111 heures réalisées au domicile de 317 bénéficiaires

2020, une année de mobilisation

→ **S'adapter face à la crise sanitaire...**

En 2020, la forte mobilisation de toutes les équipes, administratives ou intervenant à domicile, a permis de répondre aux défis de la crise sanitaire et d'assurer la continuité du service dans le respect de la sécurité de chacun. Lors du premier confinement, la priorité a été donnée aux interventions auprès des personnes dépendantes et de conserver le lien avec les bénéficiaires.

- Mobilisation des personnels administratifs pour soutenir et aider les intervenants (écoute, distribution des EPI, conseils/consignes protocoles sanitaires)
- Mise à disposition des Équipements individuels de protection (EPI) dès le début de la crise
- Professionnalisme et engagement des agents
- Versement d'une prime Covid aux agents (financée par le Département)
- 2^e confinement : volonté de maintenir un maximum d'interventions pour éviter l'isolement des personnes âgées fragiles

→ **... en continuant d'aller de l'avant**

Le service a poursuivi sa démarche de modernisation et son engagement dans une qualité d'accueil et d'accompagnement des bénéficiaires.

- Déploiement du nouveau logiciel permettant une gestion intégrée des 3 services à domicile du SIVOM
- Réflexions et actions visant à développer la prévention des risques professionnels et améliorer la qualité de vie au travail (formation d'animateurs prévention).



REPAS À DOMICILE



24 communes

92 467 habitants

Le service de repas à domicile permet aux usagers en perte d'autonomie de préserver leur capital santé (nourriture équilibrée), soulager leur quotidien (pas d'intendance) et maintenir le lien social (visites et veille régulières des 4 chauffeurs-livreurs en tournée).

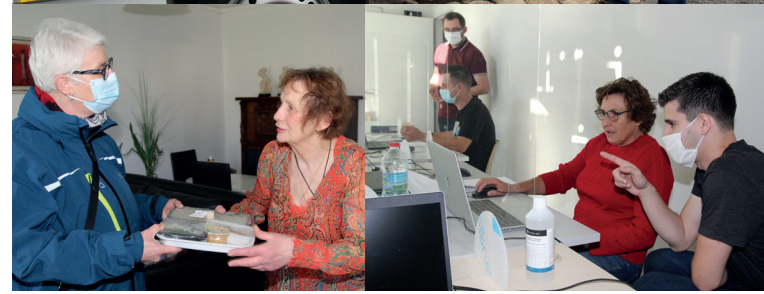
- 2 menus au choix avec menu régimes spécifiques
- pour tous les jours de la semaine
- en liaison froide, repas à réchauffer

74 274 repas distribués auprès de **448** bénéficiaires

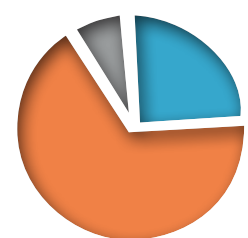
Crise sanitaire : un service aux avant-postes

Le service a été fortement mobilisé pour garantir le maintien des prestations indispensables aux personnes vulnérables.

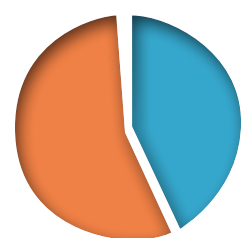
- Forte implication des agent.es
- Mise en place des protocoles sanitaires
- Organisation du télétravail pour le personnel administratif
- Maintien des livraisons durant les deux confinements
- Renfort des agents des Services Techniques pour assurer les livraisons et répondre à de nouvelles demandes



Qualité des repas



L'accompagnement au quotidien



■ Très satisfait ■ satisfait ■ Peu satisfait ■ Pas satisfait

Perspectives

Le service est impliqué dans le processus de modernisation des 3 services à domicile du SIVOM du Bruaysis pour une organisation en configuration SPASAD (service polyvalent d'aide et de soins à domicile). Le nouveau logiciel déployé permet une gestion intégrée des 3 services.

Une réflexion est engagée pour diversifier et améliorer la qualité de l'offre de service à horizon 2021 : modification du planning de tournée, étude pour la mise en place d'une offre « traiteur »...

SOINS INFIRMIERS À DOMICILE



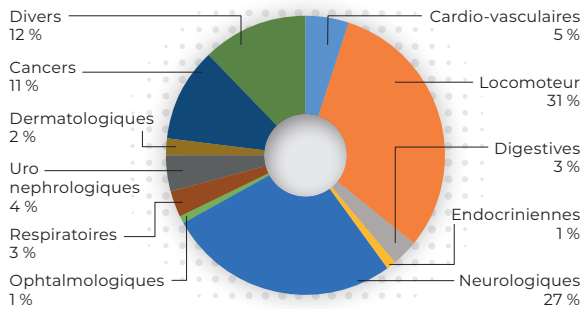
22 communes

97 569 habitants

Le service offre une qualité de soins, d'attention et de soutien psychologique autant pour le malade que pour la famille. Il intervient sur prescription médicale pour aider les personnes de plus de 60 ans dans les soins de nursing ou actes infirmiers (pansements, préparation des médicaments, ...)

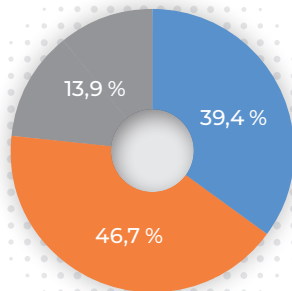
122 bénéficiaires
28 691 journées réalisées
82,5 % de taux d'occupation annuel

Principales pathologies

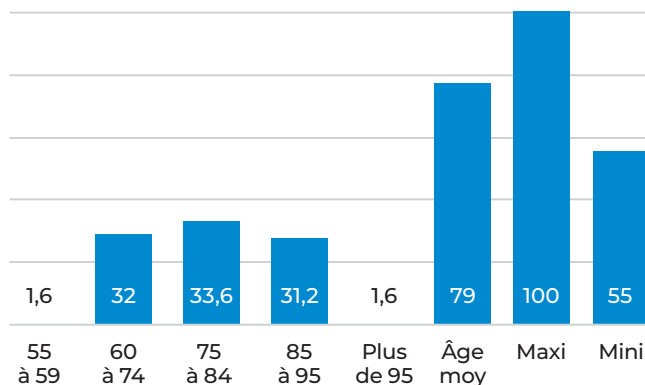


Conditions de cohabitations

- Avec une personne de la même génération
- Seul
- Avec génération suivante



Répartition par tranches d'âge en % (âge moyen, maxi et mini)



Une année 2020 entre...

→ gestion de la crise sanitaire

Tout comme le Service d'aide et d'accompagnement à domicile, le Service de soins infirmiers à domicile intervient en première ligne pour accompagner les populations les plus isolées et en difficulté. L'engagement et la mobilisation des équipes ont démontré leurs capacités d'adaptation et de réactivité pour répondre au plus vite aux impératifs de santé publique.

- Mise en place du plan de continuité de service : maintenir les interventions tout en protégeant les bénéficiaires et les agents
- Professionnalisme et engagement des agents dès le premier confinement
- Mise à disposition des Équipements individuels de protection (EPI) dès le début de la crise
- Mobilisation des personnels administratifs pour soutenir et aider les intervenantes mais aussi les autres services (écoute, distribution des EPI, conseils/consignes protocoles sanitaires)
- Versement d'une prime Covid aux agents mobilisés (financée par l'ARS)

→ et modernisation du service

- Déploiement d'un nouveau logiciel permettant une gestion intégrée des 3 services à domicile du SIVOM (Soins Infirmiers à Domicile, Aide et Accompagnement à Domicile et Repas à Domicile)
- Mise en place de la télégestion facilitant les échanges (tournées en direct, transmissions plus rapides...) et la gestion de l'activité du service.



SOINS EN RÉSIDENTE AUTONOMIE



Le service intervient dans les résidences autonomie gérées par l'ABLAPA sur la commune de Bruay-La-Buissière. Il assure des soins d'hygiène et de confort, une aide à la préparation et à la distribution des médicaments pour les traitements des résidents, le suivi médical et des soins relationnels.

Historiquement, l'ABLAPA gérait 3 foyers d'une capacité totale de 233 lits. Suite à la fermeture au 1^{er} mars 2020 de la résidence autonomie Les Flandres, l'intervention du SIVOM s'est réduite aux deux résidences autonomies Louise Michel et Les Lilas. Soit 124 usagers pris en charge sur les 182 lits autorisés pour les 2 résidences. L'équipe s'est réorganisée en conséquence.

Vers la cessation d'activité

Le SIVOM du Bruaysis, l'Agence Régionale de Santé et le Département ont mené des discussions pour régulariser la situation juridique concernant l'intervention du SRA au sein des résidences autonomie de l'ABLAPA. Les négociations avec l'ABLAPA et les financeurs ont débouché sur la décision de :

- transférer l'activité du SRA vers l'ABLAPA au 1^{er} janvier 2021
- cesser l'intervention du SIVOM et réintégrer ses personnels au sein des services du Pôle Social (SSIAD et EHPAD).



EHPAD



Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes

2 établissements

*Elsa-Triolet à Calonne-Ricouart
et Les Myosotis à Maisnil-les-Ruitz*

90 places d'hébergement permanent

5 places d'hébergement temporaire

10 places d'accueil de jour

Les EHPAD du SIVOM du Bruaysis ont vocation à procurer aux résidents un accompagnement de qualité alliant confort, sécurité et respect des libertés. Touchés de plein fouet par la crise sanitaire, les établissements ont fait preuve d'une adaptation constante. La forte implication des personnels, l'application stricte des protocoles sanitaires en même temps qu'une gestion « humaniste » de la pandémie attestent de la qualité de la prestation délivrée par le SIVOM du Bruaysis.

Aucun cas de Covid à déplorer au terme de l'année 2020 !



- Dès la fin du confinement en chambre, mise en place d'une organisation par petits groupes (restauration, animation) pour maintenir la vie sociale ; organisation des visites en application du protocole de l'ARS avec accompagnement de personnel dédié.

→ Personnels

- Augmentation du temps de travail du médecin coordonnateur à 35h/semaine
- Astreintes infirmières sur chaque établissement et renfort de l'effectif infirmier



- Renfort pour l'entretien des locaux, l'animation et l'organisation des visites des résidents
- Dépistages : tests antigéniques pour les agents volontaires rentrant de congés (Toussaint) puis dépistage hebdomadaire à compter de décembre
- Attribution d'une prime exceptionnelle à 70 agents, financée par la CPAM (coût global : 106 500 €)

→ Dotation en matériels

- Équipement de protection individuelle (masques, gants, blouses...), fournitures médicales (saturomètre, oxygène, thermomètre), matériel de lavage de mains...
- Matériels d'hôtellerie pour la distribution des repas en chambre

Covid-19 : les EHPAD ont fait front

Les établissements se sont adaptés pour appliquer les directives évolutives de l'Agence Régionale de Santé avec une vigilance à maintenir le bien-être des résidents et le lien avec les familles. Des moyens humains et matériels ont été déployés pour protéger les résidents et les personnels et des « unités COVID » (aile réservée) ont été aménagées au sein des deux résidences.

→ Résidents et familles

- Confinement des résidents du 25 mars à fin avril ; aide à la marche dans les étages avec encadrement par un soignant
- Mise en place d'une plateforme téléphonique pour faciliter la communication avec les familles, infos régulières par courrier et mails, échanges quotidiens par Skype avec les résidents
- Suspension temporaire de l'hébergement et de l'accueil de jour





Audit et Plan de retour à l'équilibre

L'Agence Régionale de Santé a attribué aux EHPAD du SIVOM une subvention exceptionnelle de 19 980 € pour financer un audit organisationnel et financier des établissements. L'audit, mené en novembre 2020 par le cabinet MGP Conseil, vise à compléter le plan de retour à l'équilibre prévu dans le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens qui est en cours. Les axes d'amélioration portent sur une gestion optimisée des établissements et une amélioration de la qualité d'accompagnement des résidents.

La prévalence de la crise sanitaire n'a pas permis de mettre en œuvre les actions prévues sur 2020 qui sont donc reportées à 2021. Parmi elles, les travaux de mise aux normes de l'Accueil de jour pour laquelle une enveloppe de 30 000 € est allouée.

Chiffres 2020



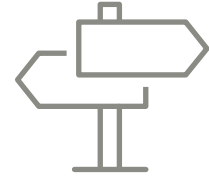
30 514 j d'accueil

(taux d'occupation de 92 % malgré le contexte Covid)

717 j d'hébergement temporaire

(taux d'occupation de 40 %)

63 j d'accueil de jour



23 communes

91 148 habitants

Co-engagée avec un réseau de partenaires institutionnels et associatifs, la Maison Intercommunale de Prévention et de Promotion de la Santé intervient au plus près des habitants pour aider chacun à être acteur de sa santé.

« Bruaysis solidaire, en avant masques ! »



Impulsé par la MIPPS pour mobiliser face à la crise sanitaire, ce projet territorial a permis de créer une chaîne solidaire de fabrication de masques en tissus réutilisables pour des publics cibles : personnes vulnérables et professionnels exposés.

7 communes ont accueilli les forces vives du territoire pour assurer la confection et la diffusion des masques : Auchel, Bruay-La-Buissière, Calonne-Ricouart, Camblain-Châtelain, Cauchy-à-la-Tour, Divion, Haillicourt. Les ateliers ont débuté le 22 juin mobilisant une quarantaine de bénévoles ; 55 000 kits ont été commandés.

► **9 190 masques confectionnés !**

CléSanté



324 animations ont été assurées dans le cadre du programme visant à promouvoir des comportements favorables à la santé proposé aux 53 écoles maternelles, 55 écoles élémentaires et 2 Instituts Médico-Educatifs du Bruaysis.

► **6 085 écoliers éveillés aux thématiques santé**

#adoprevaddictions



Ce programme a pour objectif de permettre aux adolescents de mieux connaître les risques liés à diverses addictions (tabac/chicha, alcool, cannabis et écrans). 8 collèges ont participé (classes de 4^e et 3^e).

► **1 171 collégiens sensibilisés aux addictions**

Prévention des cancers



Tout au long du mois d'octobre dans les communes, les « Rendez-vous seins-pathiques du Bruaysis » ont permis de sensibiliser les publics au dépistage organisé du cancer du sein : sur les marchés, auprès des associations sportives, à la CAF... Un temps fort a été organisé sur la commune d'Auchel, au bois de Saint-Pierre.

► **523 personnes informées**

Vie affective et sexuelle :

Le « café sexo » organisé le 11 mars Marles-les-Mines a mobilisé 22 personnes à la Maison pour tous.

Promotion de la santé des séniors :

Les animations du TempsSantéSéniors ayant été suspendues pour cause de crise sanitaire, un lien a été conservé avec les usagers. L'offre a été adaptée pour proposer des animations à domicile par voie numérique.

▶ 16 personnes connectées

Médiation santé

Les 2 médiatrices santé sont intervenues auprès des usagers des Quartiers Politique Ville d'Auchel, Barlin, Bruay-La-Buissière, Calonne-Ricouart, Cauchy-la-Tour, Divion, Haillincourt, Houdain, Marles-les-Mines. Dix usagers de Barlin et Bruay-La-Buissière ont bénéficié d'un examen de prévention santé suivi d'un accompagnement individuel. La crise sanitaire n'a pas permis d'en organiser d'autres en 2020.



Interventions sur demande des communes

- Des animations ont été menées à Auchel, Bruay-La-Buissière, Calonne-Ricouart, Divion, Hersin-Coupigny, Marles-les-Mines, Ruitz. Elles ont porté sur la sécurité routière, les accidents domestiques, l'hygiène ou l'usage des écrans.

- Des temps de sensibilisation sur les gestes barrières ont été organisés pour les agents communaux de Bruay-La-Buissière, Calonne-Ricouart, Marles-les-Mines.



Permanences

- Écoute et d'orientation psychologique : 63 consultations pour 36 usagers.

- CSAPA du Jeu de Paume : 11 personnes suivies pour du sevrage tabagique.

- CSAPA la Chrysalide : 295 rendez-vous et 66 personnes suivies pour des conduites addictives.

- PREVART : 34 personnes suivies et 94 consultations individuelles autour de l'alimentation.

Centre de ressources documentaires

- 78 personnes ont eu recours au service et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé

- 3 communes ont emprunté des expositions mensuelles thématiques : Hesdigneul-les-Béthune, Marles-les-Mines, Ourton.



RELAIS ASSISTANTS MATERNELS



21 communes

90 824 habitants

Le Relais Assistants Maternels accompagne les futurs parents et parents (accès à un mode d'accueil, démarches d'employeur, soutien à la parentalité), les jeunes enfants (ateliers d'éveil, prêt de matériel pédagogique) ainsi que les assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (accès à la profession, droits/obligations, professionnalisation, formation continue, temps d'échanges collectifs).

473 assistants maternels agréés et 640 employeurs

7 716 contacts avec les familles et

6 218 contacts avec les assistants maternels (en direct, par téléphone, par mail ou en visio)

90 ateliers d'éveil organisés (572 présences d'assistants maternels, 82 présences de parents et 1022 présences d'enfants)

56 places de formation pour 22 assistants maternels

59 malles pédagogiques empruntées

Crise sanitaire : le RAM a maintenu le lien !

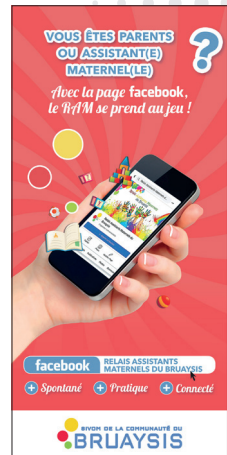
Dans un contexte de directives sanitaires peu favorable aux actions collectives, l'équipe du RAM est parvenue à maintenir le lien avec les assistants maternels et les familles du Bruaysis en adaptant son offre de service :

- échanges quotidiens autour d'une veille administrative et d'actions numériques via la



page Facebook et le groupe « Les Assistants maternels du Bruaysis » ; livraisons de malles pédagogiques ; organisation d'ateliers thématiques autour des règles sanitaires dans le cadre de l'accueil du tout-petit (lavage des mains et fabrication d'un savon bio, fabrication d'un produit nettoyant désinfectant pour le lavage des jouets et des plans de change, comment concilier hygiène accrue et qualité de l'air...)

- 4 500 masques jetables, offerts par le Conseil Départemental, ont été conditionnés et livrés par l'équipe du RAM au domicile des 450 assistants maternels en activité. Le RAM a également organisé des permanences délocalisées pour distribuer aux assistants maternels 195 masques en tissu confectionnés dans le cadre de « Bruaysis Solidaire, en avant masques ! ». Les professionnels des structures Petite enfance du territoire (crèches et micro-crèches, multi-accueils, MAM) ont aussi été dotés.



Le RAM fait sa mue en RPE!

Conformément à une directive gouvernementale, le RAM a évolué en Relais Petite Enfance avec un champ de compétence élargi. Le RAM bénéficie d'un agrément de la CAF du Pas-de-Calais à renouveler à compter du 1^{er} janvier 2021 et est engagé avec ce financeur dans un Contrat d'Objectifs et de Financements. Outre ses missions habituelles d'accueil, d'information, d'orientation et d'animation, le service se voit confier une mission supplémentaire d'observation des conditions locales de l'accueil du jeune enfant pour alimenter un diagnostic Petite Enfance du territoire. Le RPE devient ainsi progressivement un guichet unique d'information et d'orientation Petite Enfance sur le Bruaysis.



INSERTION SOLIDARITÉ



9 communes

55 571 habitants

1265 bénéficiaires du RSA éloignés de l'emploi accompagnés

8747 entretiens réalisés

338 SORTIES DU DISPOSITIF RSA (tous motifs confondus)

Crise sanitaire : priorités et continuité

L'activité du service a été revue durant le confinement de mars/avril. Si les entretiens individuels ont dû être suspendus, le service est resté disponible pour répondre aux sollicitations et traiter les situations d'urgence (suspension de RSA). Les entretiens ont repris dès le mois de mai par voie téléphonique puis en présentiel à compter de juin.

Les permanences dans les communes ont été suspendues de mars à mai et ont repris en juin.



Bonjour M^{me} Maniez,

Désolé pour avoir mis autant de temps à vous répondre. Je voulais vous envoyer une copie de mon CDI et vous remercier par la même occasion pour tout ce que vous avez fait pour moi. Vous m'avez redonné la confiance en moi que j'avais perdue et grâce à vous, j'ai enfin signé mon premier CDI et j'ai l'honneur de servir mon pays en tant que réserviste au 501 RCC.

Je suis heureux et extrêmement fier de mon évolution et cela, c'est grâce à vous. Je continuerai à vous donner régulièrement des nouvelles. Encore mille fois merci.

Monsieur D.
Bruay-La-Buissière

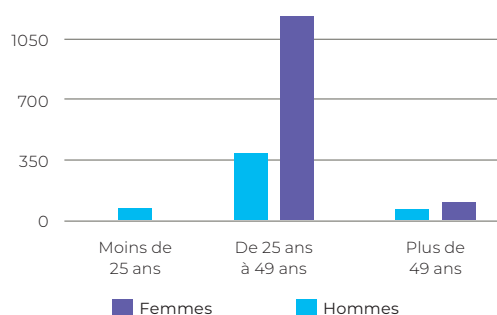
Accompagnement personnalisé et renforcé des bénéficiaires du RSA les plus éloignés de l'emploi

Service Insertion Solidarité

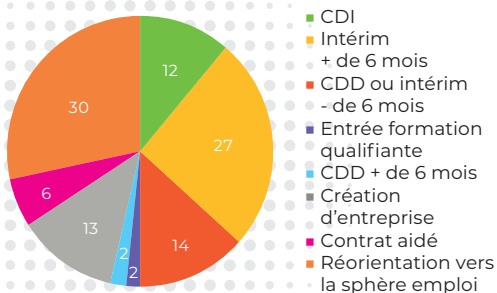
Mobilisation des actions d'insertion de droits communs et financés par le Département

Un partenariat élargi

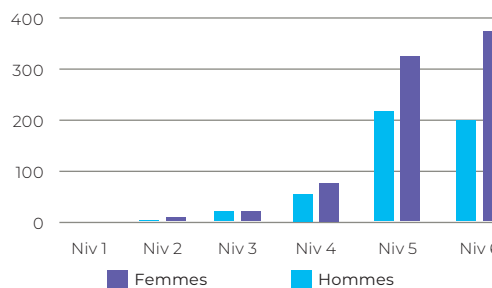
Répartition par âge



Sorties positives à l'emploi



Répartition par niveau d'études



PÔLE TECHNIQUE



ADMINISTRATION DES SERVICES TECHNIQUES

Ce service assure la gestion administrative et budgétaire des Services Techniques, la tenue et la mise à jour des plans et données relatifs aux adhésions des communes aux compétences. Il a également en charge le service Entretien des bâtiments et le Centre technique.

BALAYAGE MÉCANISÉ DES VOIRIES

9 communes

61144 habitants

Le service est chargé du nettoyage des routes et caniveaux. Les fréquences de balayage sont définies par les communes adhérentes selon le type de voie (axe principal, rue secondaire ou résidentielle...).

600 km de voirie nettoyés

11000 km de caniveaux

200 tonnes de limons évacués vers un site de traitement des déchets

Perspectives

Le service projette d'acquiescer une balayeuse plus petite qui permettrait le nettoyage d'allées piétonnières, placettes, pistes cyclables...



CENTRE TECHNIQUE

Le service est chargé de l'entretien et des réparations de la flotte de véhicules et matériels. Il assure un maximum de prestations en régie.

Dans le cadre du déconfinement, le Centre technique a quitté en mai 2020 les locaux partagés avec le Centre technique de Bruay-La-Buissière pour intégrer des locaux situés ZAL du N°3. Ce nouvel espace offre des conditions de sécurité et un meilleur confort de travail pour les agents. Des travaux ont été réalisés pour aménager un vestiaire/toilettes et un bureau pour le responsable.

6 poids lourds

10 matériels en attelage (aérateur, décompacteur, ramasseuse de feuilles...)

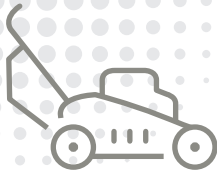
11 remorques

22 tracteurs-tondeuses

43 véhicules légers

50 matériels portatifs (souffleur, débroussailleuse, tronçonneuse, taille-haie...)

350 l d'huiles usagées récupérés et recyclés



ESPACES VERTS

11 communes

67 152 habitants

Le service est missionné pour l'entretien des terrains d'évolution sportive engazonnés, des grands espaces et des espaces de proximité. En fonction du classement et de l'identification des espaces, il intervient pour la tonte, la taille arbustive, le débroussaillage, le fauchage, le désherbage, l'abattage, l'élagage... Il accompagne les communes dans une démarche pro-environnementale via le développement de techniques alternatives.

150 hectares à entretenir

15 % de surfaces entretenues en gestion différenciée

18 terrains de football :
2 tontes par semaine
24 000 € d'apport en fertilisant
510 t de sable pour les opérations de décompactage

Avec l'éradication des produits phytosanitaires depuis 2019 pour l'ensemble des communes adhérent à la compétence, le service s'est orienté vers une gestion différenciée des surfaces et a fait l'acquisition de machines et matériels adaptés. La démarche est menée en concertation avec les communes pour sensibiliser les riverains à ces changements. Il s'agit de porter un regard différent sur l'environnement qui nous entoure, dans un respect de la biodiversité.

Évolution des surfaces

L'année 2020 a vu une évolution des surfaces entretenues en raison de :

- l'acquisition de terrains par la CABBALR dans le cadre du déploiement de la Trame verte et bleue. Pour Calonne-Ricouart, Marles-les-Mines et Divion, la perte a été compensée par l'entretien de nouvelles surfaces ou l'ajustement du niveau d'entretien des surfaces existantes.
- le passage du BHNS sur Bruay-La-Buissière
- le passage en zone d'intérêts communautaires de la ZAL du N°3 à Bruay-La-Buissière.



ÉCLAIRAGE PUBLIC



12 communes

61 935 habitants

Le service assure l'entretien du réseau d'éclairage public (mâts, lanternes, armoires et réseaux aériens). Dans le cadre de ses missions de conseil, il accompagne également les communes dans une stratégie d'économie d'énergie.

12 000 points lumineux, dont :
6 000 équipés de leds
2 600 en basse consommation

400 armoires électriques

Baisse des consommations et de la facture énergétique

Les multiples niveaux d'intervention du service permettent aux communes de réduire leur consommation électrique (de 40 à 80 % de la facture) :

- rénovation et mise aux normes des armoires de commande vétustes
- uniformisation des horloges astronomiques sur la gestion d'allumage et d'extinction
- multiplication des lampes basses consommations, leds, ballasts électroniques et modules bi-puissances
- remplacement des mâts dit « boule » à lampes à vapeur de mercure. Le matériel est acquis par la commune et la pose assurée gratuitement par le SIVOM.

L'objectif est de gérer un parc de points lumineux uniquement en leds et lampes basse consommation. La commune de Beugin a ainsi procédé au remplacement de l'ensemble de ses points lumineux (86) par des leds et généré 40 % d'économie sur ses factures électriques.

Géoréférencement : ça avance...

Le SIVOM assure depuis 2019 le géoréférencement des réseaux d'éclairage publics souterrains pour le compte des communes. Fin 2020, sur les 134 km de réseau concernés, 70 % est géoréférencé. Le géoréférencement permet au SIVOM de répondre avec précision sur le positionnement en 3 dimensions du réseau dans le cadre des demandes de travaux (DT) et Déclarations d'intention de commencement de travaux (DICT), conformément à la réglementation.

Illuminations de Noël : motifs supplémentaires à Bruay-La-Buissière

Le service assure la pose des illuminations de Noël dans 5 communes (mise à disposition de personnel hors compétence). En 2020, à la demande de la municipalité de Bruay-La-Buissière, il a posé 25 points lumineux supplémentaires dans les quartiers de la ville.

Chiffres 2020



1 820 points lumineux remplacés dans 9 communes

1 621 réponses aux DICT

142 sorties d'astreinte



SIGNALISATION LUMINEUSE



6 communes

51 397 habitants

La prestation est assurée par les équipes du service Éclairage Public. Elle a pour objet l'entretien des mâts, blocs feux, armoires et contrôleurs de commande qui déterminent les cycles et fréquences.

19 carrefours équipés de feux tricolores.

Chaque carrefour est équipé de contrôleur avec un programme spécifique. Un entretien régulier y est nécessaire car ce sont des endroits prisés des araignées, souris, limaces et leur présence peut générer des dysfonctionnements.

Perspectives

À terme, l'objectif est d'équiper tous les feux avec des lampes basse consommation ou leds selon la compatibilité du matériel. Tout comme le service Éclairage Public, ce service recensera l'ensemble du réseau souterrain afin d'être en conformité.



Auchel • Bajus • Barlin • Beugin •
Bruay-la-Buissière • Calonne-Ricouart •
Camblain-Châtelain • Cauchy-à-la-Tour
• Caucourt • Divion • Estrée-Cauchy •
Fresnicourt-le-Dolmen • Gauchin-Le-Gal
• Haillicourt • Hermin • Hersin-Coupigny
• Hesdigneul-lès-Béthune • Houchin
• Houdain • La Comté • Lozinghem •
Maisnil-lès-Ruitz • Marles-les-Mines •
Ourton • Rebreuve-Ranchicourt • Ruitz

 Suivez-nous
sur Facebook **SivomduBruaysis**
et sur **www.bruaysis.fr**